



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราดังนี้

- | | |
|------------------------|---------------------|
| (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน |
| (๒) รองศาสตราจารย์ | ๙,๙๐๐ บาท ต่อเดือน |
| (๓) ศาสตราจารย์ | ๑๓,๐๐๐ บาท ต่อเดือน |

ข้อ ๓ การยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษพร้อมผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนดผ่านหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาค่าขอรับค่าตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยให้มีผลได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษพร้อมผลงานทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติผลงานตามคำขอนั้น

เมื่อครบระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งแล้ว หากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยในปีถัดไป

ข้อ ๕ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศฉบับปัจจุบันที่ใช้บังคับในปีงบประมาณที่ยื่นขอ โดยกำหนดผลงานทางวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน คือ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขการยื่นขอค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้ว

(๒) ผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำซ้อนกับผลงานที่ใช้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม

(๓) ผลงานงานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus Quartile ๑ หรือ ๒ จำนวน ๑ รายการ นำมาใช้ยื่นในการพิจารณาขอค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ต่อเนื่อง ๒ ปี ตามกลุ่มสาขาที่กำหนดไว้แต่ละตำแหน่ง

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ใช้คำนวณค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีเอกสารหลักฐานที่บ่งบอกถึงรายละเอียดผลงานและการเผยแพร่ของผลงานครบถ้วนตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
ตำแหน่ง	ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๒) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ <u>หมายเหตุ</u> งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI/Scopus เท่านั้น และสำหรับผู้ที่ย่างงานไม่เกิน ๓ ปี สามารถใช้งานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการได้
รองศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๒ รายการ <u>หรือ</u> (๒) งานวิจัย ๑ รายการ และ ตำรา/หนังสือ ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๓) งานวิจัย ๑ รายการ และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ <u>หมายเหตุ</u> งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล Scopus เท่านั้น
ศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๓ รายการ <u>หรือ</u> (๒) งานวิจัย ๒ รายการ และ ตำรา/หนังสือ ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๓) งานวิจัย ๒ รายการ และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ <u>หมายเหตุ</u> งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล Scopus เท่านั้น

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
ตำแหน่ง	ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๒) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ ๑ รายการ <u>หรือ</u> (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หมายเหตุ งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI/Scopus เท่านั้น และสำหรับผู้ที่ย่างงานไม่เกิน ๓ ปี สามารถใช้งานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการได้
รองศาสตราจารย์	งานวิจัย <u>หรือ</u> ตำรา/หนังสือ <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดจำนวน ๒ รายการ หมายเหตุ งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI/Scopus เท่านั้น
ศาสตราจารย์	งานวิจัย <u>หรือ</u> ตำรา/หนังสือ <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดจำนวน ๓ รายการ หมายเหตุ งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI/Scopus เท่านั้น

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาแบบคำขอรับคำตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจ่ายคำตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี