



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

.....
โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสรรหาและคัดเลือก มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓ การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัย
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งและ
ภาระงานที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการ
ที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

ข้อ ๔ ตำแหน่งต่าง ๆ ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการ สามารถคัดเลือกโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

๑.๑ โดยการสอบแข่งขัน กำหนดการทดสอบไว้ ๒ ภาค คือ

(ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือสอบ
ปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกัน

/(ข) ภาคความ ...

(ข) ภาควิชาความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ อาทิ บุคลิกภาพ เจตคติ และการแสดงออก เป็นต้น

ผู้ผ่านการสอบแข่งขันในแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๒ โดยการคัดเลือก สามารถดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์หรือสอบปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ตามที่เห็นสมควร

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันโดยจำแนกเป็น

(ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ให้ทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(ข) ภาควิชาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ อาทิ บุคลิกภาพ เจตคติ และการแสดงออก เป็นต้น

ผู้ผ่านการสอบแข่งขันในแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) คณะกรรมการอำนวยการกลาง ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ บุคลากรสังกัดกองบริหารงานบุคคล ไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ บุคลากรที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งและบุคลากรที่แต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าคณบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งหรือสาขาวิชาที่ประกาศรับสมัครอย่างน้อย ๑ คน และให้บุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุตามวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการอำนวยการกลางเพื่อรายงานมหาวิทยาลัยต่อไป

(๓) คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ กรณีสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ คณบดี เป็นรองประธาน และบุคลากรที่แต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าคณบดี ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

/ข้อ ๖ การประกาศ ...

ข้อ ๖ การประกาศรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วันก่อนกำหนดถึงวันรับสมัคร ก่อนกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๗ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท ทั้งนี้ จะไม่คืนให้แก่ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ ๘ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๙ การสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔ (๑) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งทางวิชาการ ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เว้นแต่กรณีจำเป็นและมีเหตุอันสมควร ให้คณบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การให้หมายเลขประจำตัวสอบแก่ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ถือตามลำดับการรับสมัครก่อนหลังเป็นสิ่งสำคัญ

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกในตำแหน่งประเภทเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้แล้ว ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้ ให้คณะกรรมการอำนวยการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

(๑) ขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งตามวันและเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องผ่านการตรวจสอบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันรับสมัครวันสุดท้ายและต้องเป็นปริญญาบัตรและหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.รับรองคุณสมบัติแล้วเท่านั้น สำหรับคุณสมบัติต่างประเทศต้องเป็นคุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองคุณสมบัติแล้ว

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ห้ามมิให้รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการอื่น

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี