



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความ ในข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่มีข้ออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผู้บริหาร ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีองค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน ดังนี้

- (๑) องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน (ผู้บริหารที่เป็นข้าราชการ)
- (๑.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนและคะแนนประเมิน ร้อยละแปดสิบ
- (๑.๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้มีสัดส่วนคะแนน ประเมินร้อยละยี่สิบ
- (๒) องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน (ข้าราชการ)
- (๒.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนและคะแนนประเมิน ร้อยละเจ็ดสิบ
- (๒.๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้มีสัดส่วนคะแนน ประเมินร้อยละสามสิบ

ข้อ ๕ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ดังนี้

- (๑) รักษองค์กรและหน้าที่
- (๒) พัฒนาตนเอง
- (๓) ความเป็นมืออาชีพ
- (๔) ทำงานเป็นทีม
- (๕) สื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- (๖) จิตสาธารณะ

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้มีช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน และร้อยละ การเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	วงเงินเลื่อนรายบุคคล
ดีเด่น	๕๐ - ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
ดีมาก	๘๐ - ๘๕	ไม่เกินร้อยละ ๕
ดี	๗๐ - ๗๕	ไม่เกินร้อยละ ๔
พอใช้	๖๐ - ๖๕	ไม่เกินร้อยละ ๓
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

ข้อ ๗ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ดังนี้

- (๑) แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป.ผ.)
- (๒) แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (แบบ ป.พ.)
- (๓) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบสรุป ป.ม.)

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินของสำนัก/ กอง/ คณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕ (๒)
ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีทุกคน กรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
- (๔) ผู้แทนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจำนวนหนึ่งคน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เลขานุการ

ข้อ ๙ ในการบริหารวงเงินงบประมาณร้อยละ ๓.๐๐ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) วงเงินงบประมาณร้อยละ ๒.๕ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการในหน่วยงานที่มี
คนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนเป็น
ผู้พิจารณาตามกลุ่มการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดในข้อ ๑๐

(๒) วงเงินงบประมาณร้อยละ ๐.๕ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการในหน่วยงานที่มี
คนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน (ให้ใช้สำหรับการบริหารจัดการใน ส่วนกลาง) โดยในการบริหาร
วงเงินให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ข้อ ๑๐ ให้แบ่งกลุ่มการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) กลุ่มประเภทวิชาการ

(๓) กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินต้องลา
ป่วยและลาจรรวมกันไม่เกิน ๘ ครั้ง และมาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี