

**แนวปฏิบัติและข้อกำหนดการขอรับค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย**

1. ผลงานที่ใช้ขอรับค่าตอบแทนฯต้องมีรายละเอียดและหลักฐานเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับปี พ.ศ.2564 ยกตัวอย่าง เช่น
  - งานวิจัยเผยแพร่วารสารที่ตีพิมพ์ต่อเนื่อง 3 ปีขึ้นไป และต้องมี peer reviewer 3 คน หรือ งานวิจัยเผยแพร่ประชุมวิชาการวิชาชีพ จัดต่อเนื่อง 5 ปีขึ้นไป
  - บทความทางวิชาการ เผยแพร่วารสารที่ตีพิมพ์ต่อเนื่อง 3 ปีขึ้นไป และต้องมี peer reviewer 3 คน
  - หนังสือ/ตำรา ต้องมี peer reviewer
  - ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ต้องมีเล่มเอกสารวิชาการ และ peer reviewer
2. ผลงานที่ใช้ขอรับค่าตอบแทนฯต้องเป็นผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ภายในปีที่ยื่นขอ/หลังประกาศ บังคับใช้เท่านั้น
3. ผลงานที่เคยใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ไม่สามารถใช้ขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้
4. ผลงานทุกชิ้นที่ใช้ขอค่าตอบแทนฯ ผู้ขอต้องเป็น First author หรือ Corresponding เท่านั้น
5. ผลงาน 1 ชิ้น สามารถใช้ขอค่าตอบแทนฯได้ 1 ครั้งเท่านั้น ยกเว้นงานวิจัยที่เผยแพร่ฐานข้อมูล Scopus Q1/Q2 ใช้ขอได้ 2 ปีต่อเนื่องในจำนวน 1 ชิ้นต่อครั้ง
6. ผู้ขอค่าตอบแทนพิเศษฯ สามารถขอยื่นค่าตอบแทนฯด้วยการเสนอแบบคำขอฯ พร้อมทั้ง ผลงานทางวิชาการ จำนวน 3 ชุด ผ่านทางต้นสังกัด และเสนอไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการให้คณะกรรมการฯพิจารณาอนุมัติ