



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานพิเศษเงินรายได้

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานพิเศษเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานพิเศษเงินรายได้ในส่วนราชการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานพิเศษเงินรายได้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และกอง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และกอง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานพิเศษเงินรายได้ของส่วนราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การสรรหาพนักงานพิเศษเงินรายได้ ให้ส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก ด้วยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป หรือความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบภาคทฤษฎี หรือภาคปฏิบัติ) หรือประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานพิเศษเงินรายได้เพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก การประกาศรับสมัคร เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก การแต่งตั้งอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการรายงานผลการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

(๒) การจัดทำประวัติ และพิมพ์ลายนิ้วมือ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดส่งตัวพนักงานพิเศษเงินรายได้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน ไปจัดทำประวัติเพื่อเป็นหลักฐานข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน และให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำหนังสือส่งตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติที่สถานีตำรวจโดยเร็ว

/ (๓) การจัดทำสัญญา

(๓) การจัดทำสัญญาให้ส่วนราชการจัดให้พนักงานพิเศษเงินรายได้ทุกรายที่ได้รับการแจ้งจัดทำสัญญาตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศนี้ โดยมีระยะเวลาการจ้างตามความจำเป็นหรือความเหมาะสมกับภาระงานของส่วนราชการ แต่งตั้งไม่เกินระยะเวลา ๔ ปีที่ได้รับอนุมัติงบประมาณในการจ้างจากมหาวิทยาลัย โดยให้หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษเงินรายได้จากมหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามสัญญาจ้างในฐานะของส่วนราชการ กับคู่สัญญาคือ พนักงานพิเศษเงินรายได้

สำหรับส่วนราชการที่ไม่ได้รับมอบอำนาจให้นำเสนออธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายลงนามสัญญาจ้างในฐานะของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานพิเศษเงินรายได้ที่ได้รับการจัดจ้างแล้ว โดยจัดส่งไปยังสถานศึกษาที่พนักงานพิเศษเงินรายได้สำเร็จการศึกษา ตามวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบคัดเลือก และเมื่อได้รับการแจ้งผลการตรวจสอบแล้ว ให้รายงานผลการตรวจสอบยังกองบริหารบุคคลโดยเร็ว

(๔) การค้าประกัน พนักงานพิเศษเงินรายได้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชีหรือพนักงานขับรถยนต์ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาความจำเป็นโดยอาจจัดให้มีการค้าประกันด้วยบุคคลหรือหลักทรัพย์อื่นตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ ส่วนราชการที่อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใดสำหรับลูกจ้างชั่วคราวก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖ ให้ยกเว้นคุณสมบัติทั่วไป ข้อ ๖ (ก) (๓) ในหมวด ๒ คุณสมบัติของพนักงานพิเศษเงินรายได้ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานพิเศษเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๗ ส่วนราชการที่อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใดสำหรับลูกจ้างชั่วคราวก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยยุติความเพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี