

การกำหนดค่าน้ำหนักในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตามศักยภาพ
แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าน้ำหนัก	
	มทร.ธัญบุรี	คณะฯ
1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ	30	30
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ	20	20
3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ	10	10
4. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่	15	15
5. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	10	10
6. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ	15	15
รวม	100	100

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง		
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4			5	
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก										
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ (ค่าน้ำหนัก 30)																
					30			1	-							
								2	30							
								3	30							
								4	30							
1	G1	ร้อยละของบัณฑิตในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้งานทำในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	ร้อยละ	84.41	65	10	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประกันคุณภาพฯ/ภาควิชา/ สาขาวิชา	
							2	30	2	10	10	15	20	25	30	
							3	65	3	10	45	50	55	60	65	
							4		4							
2	*G2	ร้อยละของกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ		50	10	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประกันคุณภาพฯ/ภาควิชา/ สาขาวิชา	
							2		2							
							3	25	3	10	5	10	15	20	25	
							4	50	4	30	30	35	40	45	50	
3	G3	ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	12.27	10	5	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประกันคุณภาพฯ/ภาควิชา/ สาขาวิชา	
							2	5	2	10	1	2	3	4	5	
							3	10	3	5	6	7	8	9	10	
							4		4							
4	G4	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	22.81	25	5	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประกันคุณภาพฯ/ภาควิชา/ สาขาวิชา	
							2	20	2	10	16	17	18	19	20	
							3	25	3	5	21	22	23	24	25	
							4		4							

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		1	2	3	4			5
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (ค่าน้ำหนัก 20)																	
						20			1	20							
									2	20							
									3	20							
									4	20							
5	G1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองาน สร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	5.00	5	5	1	1	1	20					1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	2	2	10					1		
							3	3	3	5			1	2	3		
							4	5	4	5	1	2	3	4	5		
6	G2	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผลงาน	4.00	4	5	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2								
							3	2	3	5				1	2		
							4	4	4	5		1	2	3	4		
7	G3	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ผลงาน	3.00	2	5	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2								
							3	1	3	5					1		
							4	2	4	5				1	2		
8	G4	จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิต ของชุมชน	ผลงาน	3.00	5	5	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	2	2	10				1	2		
							3	3	3	5			1	2	3		
							4	5	4	5	1	2	3	4	5		

KPI มทรธ. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง				
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4			5			
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก												
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 10)																		
						10			1	-								
									2	10								
									3	10								
									4	10								
9	G1	ร้อยละ บัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อ หรือ มีงานทำในต่างประเทศหรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ	ร้อยละ	3.86	4	5	1		1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา/งานวิเทศสัมพันธ์		
									2	2				1	2			
									3	4				1	2	3	4	
									4									
10	*G2	ร้อยละบุคลากรมีศักยภาพและดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ร้อยละ	24.55	20	5	1		1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา/งานวิเทศสัมพันธ์			
									2									
									3	10				6	7	8	9	10
									4	20				16	17	18	19	20
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนององคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่ (ค่าน้ำหนัก 15)																		
						15			1	-								
									2	15								
									3	15								
									4	15								
11	*G1	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป้าหมายเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน	1.00	1	5	1		1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา			
									2									
									3									
									4	1								
									4	5								
12	G2	จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัย	ชุมชน	1.00	2	5	1		1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา			
									2									
									3									
									4	2								
									4	5								
13	*G3	จำนวนบุคลากรในภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรมการผลิตอุตสาหกรรมบริการ หรือวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะ หรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	85	90	5	1		1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา			
									2	30				26	27	28	29	30
									3	60				56	57	58	59	60
									4	90				86	87	88	89	90

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง		
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4			5	
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก										
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม (ค่าน้ำหนัก 10)																
						10			1	-						
									2	10						
									3	10						
									4	10						
14	*G1	องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือสิ่งแวดล้อม ที่นำไปถ่ายทอด หรือสามารถสร้างคุณค่า ต่อสังคม ชุมชน	เรื่อง	1.00	1	5	1		1						รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานศิลปวัฒนธรรม/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2							
							3		3							
							4	1	4	5				1		
15	*G2	ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ หรือเกิดแรงบันดาลใจที่จะสืบสาน/อนุรักษ์ให้วิถีชีวิตแบบไทยดำรงอยู่ต่อไป	ร้อยละ	80.65	80	5	1		1						รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานศิลปวัฒนธรรม/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	60	2	10	56	57	58	59	60	
							3	70	3	10	66	67	68	69	70	
							4	80	4	5	76	77	78	79	80	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ (ค่าน้ำหนัก 15)																
						15			1	-						
									2	15						
									3	15						
									4	15						
16	*G1	จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	จำนวน (ระบบ)	N/A	1	8	1		1						รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานสารสนเทศ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2							
							3		3							
							4	1	4	8				1		
17	**G3	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามแผน (IDP)	ร้อยละ	N/A	70	7	1		1						รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	30	2	15	26	27	28	29	30	
							3	50	3	15	46	47	48	49	50	
							4	70	4	7	66	67	68	69	70	

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

KPI มทรธ. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ (ค่าน้ำหนัก 30)																	
						30			1	30							
									2	30							
									3	30							
									4	30							
1	*S1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หรือหลักสูตรระยะสั้น ที่พัฒนาให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศหรือยุทธศาสตร์ชาติ	หลักสูตร	3	1	4	1		1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานหลักสูตร/ภาควิชา/สาขาวิชา	
							2		2								
							3		3								
							4	1	4	4				1			
2	S2	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	91.60	90	4	1	30	1	10	26	27	28	29	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานประกันคุณภาพ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	50	2	7	46	47	48	49	50		
							3	70	3	6	66	67	68	69	70		
							4	90	4	4	86	87	88	89	90		
3	*S3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคการสอนหรือวิชาชีพเฉพาะทางที่เป็นภาระงานสอน	ร้อยละ	27.12	50	3	1	10	1	10	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	20	2	5	16	17	18	19	20		
							3	35	3	3	31	32	33	34	35		
							4	50	4	3	46	47	48	49	50		
4	*S4	ร้อยละของอาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน/ เทคนิคการสอนไปใช้ในการจัดการสอน	ร้อยละ	71.23	70	3	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	10	2	3	6	7	8	9	10		
							3	30	3	5	26	27	28	29	30		
							4	70	4	3	66	67	68	69	70		
5	S5	ทักษะทางภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	0.00	50	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานวิเทศสัมพันธ์/ภาควิชา/ สาขาวิชา
	5.2 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย)	2						2									
		3					25	3	2	5	10	15	20	25			
		4					50	4	2	10	20	30	40	50			

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง		
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก												
6	S6	ร้อยละของนักศึกษาที่มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC3 (คิดจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนและสอบผ่าน Certificate)	ร้อยละ	2.72	50	2	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานทะเบียน/ภาควิชา/สาขาวิชา			
							2	50	2	2	10	20	30			40	50	
							3		3									
							4	50	4	2	10	20	30			40	50	
7	S7	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ	ร้อยละ	5.83	5	3	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานบริการวิชาการ/งาน กิจกรรมนักศึกษา/ภาควิชา/ สาขาวิชา			
							2	2	2	3						1	2	
							3	3	3	6			1			2	3	
							4	5	4	5	1	2	3			4	5	
8	S8	ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพของบัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพ	ร้อยละ	85.20	85	3	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประกันคุณภาพฯ/ภาควิชา/ สาขาวิชา			
							2	70	2	3	66	67	68			69	70	
							3	85	3	5	81	82	83			84	85	
							4		4									
9	S9	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ)	ร้อยละ	88.80	82	3	1	1						รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานหลักสูตร/ภาควิชา/สาขาวิชา			
							2	2										
							3	3										
							4	82	4	3	78	79	80			81	82	
10	*S10	หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการ	หลักสูตร	N/A	7	3	1	1	1	10				รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานประชาสัมพันธ์/ภาควิชา/ สาขาวิชา			
							2	3	2	7			1			2	3	
							3	5	3	3	1	2	3			4	5	
							4	7	4	4	3	4	5			6	7	

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (ค่าน้ำหนัก 20)																	
						20			1	20							
									2	20							
									3	20							
									4	20							
11	S1	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	44.92	45	4	1	30	1	7	26	27	28	29	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	35	2	4	31	32	33	34	35		
							3	40	3	4	36	37	38	39	40		
							4	45	4	4	41	42	43	44	45		
12	S2	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มี ผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ร้อยละ	52.50	45	4	1	30	1	7	26	27	28	29	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	35	2	4	31	32	33	34	35		
							3	40	3	4	36	37	38	39	40		
							4	45	4	4	41	42	43	44	45		
13	S4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	5.00	7	4	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	3	2	4			1	2	3		
							3	4	3	4		1	2	3	4		
							4	7	4	4	3	4	5	6	7		
14	S5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ทำกับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน/ITAP/Talent Mobility)	ผลงาน	13.00	13	4	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	7	2	4	3	4	5	6	7		
							3	9	3	4	5	6	7	8	9		
							4	13	4	4	9	10	11	12	13		
15	S6	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงาน ภายนอก หรือรายรับจากการจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา	บาท	18.47	20	4	1	5	1	6	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานวิจัยและประเมินผล/ ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	10	2	4	6	7	8	9	10		
							3	15	3	4	11	12	13	14	15		
							4	20	4	4	16	17	18	19	20		

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 10)																	
						10			1	-							
									2	10							
									3	10							
									4	10							
16	S2	จำนวนกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่ มทร.ธัญบุรี เป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือเป็นคณะกรรมการดำเนินการ	กิจกรรม	3.00	2	3	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2								
							3	1	3	3							
							4	2	4	3			1	2			
17	S3	ร้อยละของ Active MOU / MOA กับหน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	75.00	50	3	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา/งาน วิเทศสัมพันธ์
							2	30	2	3	26	27	28	29	30		
							3	40	3	3	36	37	38	39	40		
							4	50	4	3	46	47	48	49	50		
18	S4	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ	คน	70.00	50	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา/งาน วิเทศสัมพันธ์
							2	10	2	4	6	7	8	9	10		
							3	30	3	2	26	27	28	29	30		
							4	50	4	2	46	47	48	49	50		
19	S7	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ ทางภาษาต่างประเทศ / ความเป็นนานาชาติ / สมรรถนะสากล	คน	2.00	15	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่าย/ภาควิชา/สาขาวิชา/งาน วิเทศสัมพันธ์/งานบุคลากร
							2	5	2	3	1	2	3	4	5		
							3	10	3	2	6	7	8	9	10		
							4	15	4	2	11	12	13	14	15		

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่ (ค่าน้ำหนัก 15)																	
						15			1	15							
									2	15							
									3	15							
									4	15							
20	*S2	จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน	โครงการ	0.00	2	3	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2								
							3	1	3					1			
							4	2	4	2			1	2			
21	S3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย	หน่วยงาน	3.00	3	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2		2								
							3		3								
							4	3	4	2			1	2	3		
22	S4	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	80.98	80	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	60	2	3	56	57	58	59	60		
							3	70	3	2	66	67	68	69	70		
							4	80	4	2	76	77	78	79	80		
23	S5	ร้อยละโครงการบริการวิชาการที่นำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85.71	82	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	60	2	3	56	57	58	59	60		
							3	70	3	2	66	67	68	69	70		
							4	82	4	2	78	79	80	81	82		
24	S6	ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	91.41	85	2	1		1							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	65	2	3	61	62	63	64	65		
							3	75	3	3	71	72	73	74	75		
							4	85	4	2	81	82	83	84	85		
25	*S7	จำนวนเทคโนโลยี หรือนวัตกรรม หรือองค์ความรู้ของศูนย์ COE ที่นำไปให้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (เป้าหมายแต่ละศูนย์ COE)	เรื่อง	5.00	5	2	1	1	1	8					1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	2	2	3				1	2		
							3	3	3	3			1	2	3		
							4	5	4	2	1	2	3	4	5		
26	**S8	รายได้ที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก	ล้านบาท		2	2	1	0.25	1	7	0.21	0.22	0.23	0.24	0.25	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	งานบริการวิชาการ/ภาควิชา/สาขาวิชา
							2	0.50	2	3	0.42	0.44	0.46	0.48	0.50		
							3	0.75	3	2	0.67	0.69	0.71	0.73	0.75		
							4	2.00	4	3	1.92	1.94	1.96	1.98	2.00		

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	1	2	3	4	5				
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก											
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม (ค่าน้ำหนัก 10)						10			1	-							
									2	10							
									3	10							
									4	10							
27	S2	ร้อยละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ด้าน	ร้อยละ	100	80	7	1		1						รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งานศิลปวัฒนธรรม/ภาควิชา/สาขาวิชา	
							2	60	2	10	56	57	58	59			
							3	70	3	10	66	67	68	69			
							4	80	4	7	76	77	78	79			
28	S3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	1	1	3	1		1								
							2		2								
							3		3								
							4	1	4	3						1	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ (ค่าน้ำหนัก 15)																	
						15			1	15							
									2	15							
									3	15							
									4	15							
29	S1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ		7		1	1	1								
							2	3	2								
							3	5	3								
							4	7	4								
		1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ	22.64	15	2		5	1	4	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
								7	2	4	3	4	5	6	7		
								12	3	3	8	9	10	11	12		
								15	4	2	11	12	13	14	15		
		1.2 รองศาสตราจารย์	ร้อยละ	-	4	2		1	1	3					1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
								2	2	3				1	2		
								3	3	2			1	2	3		
								4	4	2		1	2	3	4		
		1.3 ศาสตราจารย์	ร้อยละ	-	100	1			1							รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา
									2								
									3								
								100	4	1							100

KPI มทร. ลำดับที่	KPI G S	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	หน่วยนับ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						เกณฑ์การให้คะแนนรายไตรมาส					ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง			
				Based Line	ปี 2562		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		1	2	3	4			5		
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก													
30	S2	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่ง	ร้อยละ	0.00	50	2	1	10	1	2	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา		
							2	20	2	2	16	17	18	19	20				
							3	35	3	3	31	32	33	34	35				
							4	50	4	2	46	47	48	49	50				
31	S3	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	คน	33.00	46	3	1	19	1	2	15	16	17	18	19	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานบุคลากร/ภาควิชา/สาขาวิชา		
							2	28	2	2	24	25	26	27	28				
							3	37	3	3	33	34	35	36	37				
							4	46	4	3	42	43	44	45	46				
32	S5	จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้					1		1										
							2		2										
							3		3										
							4		4										
		5.3 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเพลส 3 (ร้อยละ 10)	ร้อยละ	21.02	15	2			11		2	7	8	9	10	11	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ/ภาควิชา/สาขาวิชา	
										12		2	8	9	10	11			12
										13		2	9	10	11	12			13
										15		2	11	12	13	14			15
33	*S6	ความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทเข้าสู่ Green University 6.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ การประเมินการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้เข้าสู่ Green University ระดับคณะ/วิทยาลัย	ระดับ	3.00	5	1	1	1	1	2						รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ/ภาควิชา/สาขาวิชา		
							2	2	2	2				1	2				
							3	3	3	2			1	2	3				
							4	5	4	1	1	2	3	4	5				
ตัวชี้วัดที่คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานที่แตกต่างจากตัวชี้วัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (โปรดระบุ)																			
34		จำนวนห้องปฏิบัติการเฉพาะที่ได้รับการพัฒนา ตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (วท)	ห้อง	N/A	1	2	1		1						รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ/ภาควิชา/สาขาวิชา			
							2		2										
							3		3										
							4	1	4	2				1					